

**Выписка из отчета
о выполнении в первом полугодии 2020 года Плана противодействия коррупции в
Государственном казенном учреждении города Москвы «Пожарно-спасательный
центр» на 2018-2020 годы**

В целях выполнения Плана противодействия коррупции в Государственном казенном учреждении города Москвы «Пожарно-спасательный центр» (далее – ГКУ «ПСЦ») на 2018-2020 годы, утвержденного приказом начальника ГКУ «ПСЦ» от 27.12.2017 № 2-13-1178/7 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Государственном казенном учреждении города Москвы «Пожарно-спасательный центр» на 2018-2020 годы» (в редакции приказов начальника ГКУ «ПСЦ» от 26.10.2018 № 2-13-1171/8, от 19.02.2019 № 01-03-168/19, от 03.07.2019 № 01-03-842/19 и от 07.11.2019 № 01-03-1773/19), в первом полугодии 2020 года в ГКУ «ПСЦ» был проведен следующий комплекс мероприятий.

В части касающейся подготовки, согласования и издания распорядительных документов по вопросам противодействия коррупции в ГКУ «ПСЦ»:

- отделом безопасности и режима ГКУ «ПСЦ», переработан ранее действовавший приказ начальника ГКУ «ПСЦ» от 24.09.2019 № 01-03-1253/19 «Об утверждении Регламента по взаимодействию структурных подразделений ГКУ «ПСЦ» при осуществлении проверок кандидатов на вакантные должности» и приказом начальника ГКУ «ПСЦ» от 18.02.2020 № 01-03-224/20, введен в действие новый Регламент взаимодействия структурных подразделений Государственного казенного учреждения города Москвы «Пожарно-спасательный центр» при проведении отбора и проверки кандидатов на вакантные должности (далее - Регламент);

- приказом начальника ГКУ «ПСЦ» от 21.02.2020 № 01-03-259/20, утверждена форма Акта проведения контрольных мероприятий по результатам осуществления внутреннего финансового контроля за отчетный период в Государственном казенном учреждении города Москвы «Пожарно-спасательный центр»;

- приказом начальника ГКУ «ПСЦ» от 23.01.2020 № 01-03-68/20, утвержден новый Порядок организации претензионно-исковой работы в Государственном казенном учреждении города Москвы «Пожарно-спасательный центр».

Помимо вышеуказанного, в ГКУ «ПСЦ» разработан и действует Кодекс этики и служебного поведения работников ГКУ «ПСЦ», утвержденный приказом начальника ГКУ «ПСЦ» от 20.02.2016 № 2-13-102/6 «О Кодексе этики и служебного поведения работников ГКУ «ПСЦ», в котором, в целях минимизации коррупционных рисков, определены антикоррупционные стандарты поведения работников.

Работниками отдела информационно-воспитательной работы ГКУ «ПСЦ» (далее - ОИВР) в ходе работы в структурных подразделениях ГКУ «ПСЦ» (охвачено 35 отрядов), проведено более 300 индивидуальных и групповых бесед, встреч с работниками, в которых приняло участие более 1650 работников.

Помимо изложенного, работниками ОИВР ГКУ «ПСЦ» проводятся собеседования с кандидатами на вакантные должности в ГКУ «ПСЦ», в ходе которых доводится информация о антикоррупционных стандартах поведения и основных положениях Кодекса этики и служебного поведения работников ГКУ «ПСЦ».

В целях профилактики правонарушений, в т.ч. коррупционной и экстремистской направленности, работниками отдела безопасности и режима ГКУ «ПСЦ», в соответствии с указанным выше Регламентом, в период с 01.01.2020 по н.в., проверено 178 кандидатов.

Информация по результатам проверок кандидатов направлялась для рассмотрения на заседании Аттестационной комиссией ГКУ «ПСЦ».

Помимо изложенного, в целях неукоснительного соблюдения Трудового кодекса РФ при приеме граждан на работу в ГКУ «ПСЦ», в случаях частичного несоответствия кандидата должностным квалификационным требованиям, все вопросы о приеме на работу выносились на Аттестационную комиссию ГКУ «ПСЦ».

В ГКУ «ПСЦ» организован мониторинг федерального законодательства и законодательства города Москвы, регламентирующего реализацию мер по противодействию коррупции.

В I полугодии 2020 года юридическим отделом ГКУ «ПСЦ» осуществлено ознакомление начальников служб, отделов, отрядов ГКУ «ПСЦ» с законодательством о противодействии коррупции, в т.ч. с положениями подзаконных актов, регламентирующих деятельность по противодействию коррупции.

Также, юридическим отделом ГКУ «ПСЦ» осуществляется проверка и согласование проектов распорядительных документов ГКУ «ПСЦ». По состоянию на 15.06.2020 проверено и согласовано: приказов – 984, указаний – 360, приказов по личному составу – 1165.

Финансовым отделом ГКУ «ПСЦ», в целях минимизации коррупционных рисков организован контроль за эффективным расходованием бюджетных средств.

Контроль за исполнением поставщиками (подрядчиками, исполнителями) условий государственных контрактов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд ГКУ «ПСЦ» осуществляется постоянно (в соответствии с п. 7.3 Регламента взаимодействия структурных подразделений ГКУ «ПСЦ» при осуществлении закупок товаров, работ и услуг, утвержденного приказом начальника ГКУ «ПСЦ» от 26.07.2019 № 01-03-957/19).

В первом полугодии 2020 года штрафные санкции к поставщикам по государственным контрактам не применялись.

Сведения об участниках закупок, уклонившихся от заключения государственных контрактов, а также поставщиках (подрядчиках, исполнителях), с которыми государственные контракты расторгнуты в связи с существенным нарушением условий контракта для добавления в Реестр недобросовестных поставщиков в соответствии с ч. 2, 4 ст. 104 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» не направлялись.

Ротация членов Единой комиссии ГКУ «ПСЦ» по осуществлению закупок на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для государственных нужд ГКУ «ПСЦ» в первом полугодии 2020 года не осуществлялась.

Проведение семинарского занятия, запланированного в соответствии с Планом основных мероприятий ГКУ «ПСЦ» на март 2020 года, отменено в связи с опасностью распространения острой респираторной вирусной инфекции, гриппа и нового варианта коронавирусной инфекции среди работников ГКУ «ПСЦ».

В первом полугодии 2020 года, рассмотрено обращение гражданки РФ, по вопросу «сокрытия доходов» её бывшим супругом (работником ГКУ «ПСЦ»). Содержание жалобы не нашло своего подтверждения. Заявителю был дан ответ от 08.04.2020 № 02-31-15/20 (в соответствии со ст. 282 Трудового кодекса Российской Федерации работники ГКУ «ПСЦ», работающие в должности пожарного, имеют право на заключение трудовых договоров о работе по совместительству, за исключением работ, связанных с вредными и (или) опасными

условиями труда, в том числе заниматься предпринимательской и иной деятельностью, в свободное от основной работы время).

Фактов выявления конфликта интересов у лиц, участвующих в организации и осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд ГКУ «ПСиЦ» (работники службы по организации закупок, а также работники, входящие в состав контрактной службы ГКУ «ПСиЦ») установлено не было.

В связи с опасностью распространения острой респираторной вирусной инфекции, гриппа и нового варианта коронавирусной инфекции среди работников ГКУ «ПСиЦ» заседаний Комиссии по предупреждению коррупции и урегулированию конфликта интересов в ГКУ «ПСиЦ», в первом полугодии 2020 года не проводилось.

На официальном сайте ГКУ «ПСиЦ» (<https://psc.mos.ru/>), в разделе «Противодействие коррупции», размещены нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции; опубликованы методические материалы. На сайте действует электронная приёмная для поддержания обратной связи для сообщений о фактах коррупции.

Отделом видеодокументирования ПТ и АСР ГКУ «ПСиЦ» на официальных страницах ГКУ «ПСиЦ» (FB, VK) опубликованы материалы, имеющие ознакомительный характер о нормативных правовых и иных актах в сфере противодействия коррупции.

Взаимодействие ГКУ «ПСиЦ» со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции и публикация материалов о фактах проявления коррупции и мерах, принимаемых по противодействию коррупции, не осуществлялись.

В порядке обмена информацией по вопросам противодействия коррупции осуществляется взаимодействие с правоохранительными органами и отделом собственной безопасности и противодействия коррупции ДГОЧСиПБ г. Москвы.

Отделом безопасности и режима ГКУ «ПСиЦ» осуществляется постоянный мониторинг обращений, поступающих на телефоны «Горячей линии» ГКУ «ПСиЦ» (в первом полугодии 2020 года обращений не поступало).